



Suivez-nous!



36, rue du Docteur Schmitt 21850 SAINT APOLLINAIRE

☎ 06 11 92 75 84 • sudautoroutes@gmail.com

Mars

www.sudautoroutes.com

## Tract syndical réunion CSE Rhône du 25 Février 2021 (en Visio TEAMS)

### Point 1 réclamations individuelles et collective

**sud** reprend la direction sur les réponses écrites des réclamations du mois de Janvier, **sud** porte le débat car fréquemment la direction répond à côté. La direction est forcée d'apporter des réponses plus précises, qui respectent les réclamations des salariés.

**sud** reviendra sur les réclamations autant de fois que cela sera nécessaire pour que la direction apporte la réponse adaptée à la question posée.

Une réclamation collective a nécessité un débat engagé de **sud**, le Responsable RH prend une initiative qui se veut « *bienveillante* » (propos tenu en réunion) sur l'invitation à rencontrer les salariés en arrêt longue maladie pour entretien « *courtois et respectueux* » selon les propos de la Direction. **sud** dénonce cette pratique qui est exclusive à l'établissement Rhône, dérogeant à l'accord d'entreprise ARTICLE IV de l'accord 2020.9 portant avenant à l'accord 2017.6 relatif à la Gestion Prévisionnel des Emplois et des Compétences.

Concrètement, le message que tente de faire passer la Direction Rhône est que nous sommes dans une entreprise, où tous les salarié(e)s peuvent faire confiance à 100 % à la Direction Rhône.

Pas besoin du code du travail, pas besoin de convention collective, pas besoin d'accords d'entreprise, pas besoin des IRP... C'est la conception du dialogue social au sein de la DR Rhône, **sud** n'y croit pas et le fait savoir lors des réunions CSE Rhône notamment...

D'autres réponses aussi surprenantes, **sud** porte une réclamation collective sur le contrat CDIA la réponse se transforme a : /e salarié qui doit se rapprocher du service RH. La direction doit penser qu'une seule personne est concernée.

La suivante porte sur un équipement qui a retenu une attention particulière à son arrivée : le plateau Ampliroll. La Direction Rhône argumente sa réponse sur le fait qu'elle a déjà connu ce type d'équipement, le service achat ne s'est pas trompé. **sud** pense qu'il manque les roues pour faciliter la dépose, la direction affirme que non.

Et pour finir, un épisode avec sur les sites de Gannat et de Riom, qui a tout de même suscité beaucoup d'interrogation sur l'organisation nouvelles des deux sites, le point culminant des sites, le secteur des VOLCANS, un sens est passé au travers du radar pour être déneigé.

**sud** dénonce depuis un certain temps cette nouvelle organisation, le manque de personnel est flagrant, il suffit de reprendre les écoutes radio pour entendre dire l'encadrement au patrouilleur : « *je n'ai plus personne pour venir en renfort* ». Et pour finir sur cette réclamation les températures données en réponse sur le retour des stations météo du tracé alors que sur le secteur, les agents sur le terrain ont annoncé des températures proches des -10°C.

**sud** recommande la lecture du PV du CSE Rhône du 25 février 2021 à sa sortie. **sud** sera amené à reposer certaines réclamations en Mars...

### Demande d'information d'une OS.

Est-ce que la direction a des informations sur la réunion sur la NAO ? La direction n'a pas d'information et demande si autour de la table les OS ont des infos. Déclaration d'une OS, la direction a présenté des documents notamment le rapport sur la situation hommes/femmes-les indices de prix. La direction attend des propositions écrites des OS. **sud** n'a pas attendu la demande de la direction. **sud** a envoyé, en amont de la première réunion, des propositions et demandes écrites. Une réunion prochaine est à venir, a priori une ultime réunion sera programmée pour le 2 mars 2021.

### Point 2 activité groupe-société-établissement Rhône

Information de la direction sur le trafic APRR : - 21,3 cumul VL/PL pour janvier 2021, un point sur La COVID-19, et des informations groupe APRR lauréat d'un prix IMBP, le café connecté, la révision des tarifs du péage pour 2021, l'annulation des animations sur les aires et pour finir APRR ÉLU MEILLEUR EMPLOYEUR POUR LA SEPTIÈME ANNÉE CONSÉCUTIVE.... Pour l'établissement on retrouve comme tous les mois les tableaux sur les accidents de travail et diverses informations sur l'accidentologie du tracé, etc... et les arrivées et départs de l'entreprise, document annexé au PV.

*Suite au Verso...* ↻

### **Point 3 approbation du Procès-verbal de la réunion de Janvier**

Procès-verbal approuvé à l'unanimité pour les élus présents à la réunion du 29 Janvier 2021.

### **Point 4 informations/consultation**

A l'ordre du jour 3 changements d'horaire temporaires et deux changements permanents en lien avec la réorganisation péage.

**Changements d'horaires Villefranche et district de l'AIN** pour des travaux ont reçu un vote favorable à l'unanimité

A noter pour les deux sites du district de l'AIN, le rapporteur a demandé à la direction d'apporter des corrections sur la présentation et la rédaction des futurs documents.

**Espace client de Clermont** les avis sont favorable à l'unanimité, *sud* a tout de même émis un avis motivé notamment sur la prise en compte des retours et d'éventuelles modifications d'horaire qui seront demandées par l'équipe des conseillères clientèles et a relevé la non prise en compte de la 5<sup>ème</sup> conseillère clientèle, absente de ce nouveau tour à caractère permanent, absente pour longue maladie mais qui, néanmoins fait partie de l'équipe des conseillères clientèles du site de Clermont-Ferrand.

**ASBA Mâcon pour les AMP** les avis des OS restent sensiblement identiques au mois de Janvier 2021. *sud* demande le report avec un avis motivé position identique du mois de janvier 2021.

### **Point 5 informations**

1/ Projet entrée libre bretelle RN7- RCEA:

Système d'entrée libre en venant de Montmarault vers BPV Deux Chaises, Installation d'un portique équipé pour la lecture du badge, et de caméra pour la lecture d'immatriculation (OCR), plus de ticket d'entrée, la transaction se fera sur la BPV de Deux Chaises. Déploiement courant 2022.

2/ Projet PORTAL : sécurisation des accès de services :

Les réorganisations des régions, les changements de limites des sites oblige la direction et d'autres raisons de fraudes et de perte de clés d'accès amène la direction à revoir la gestion des clés. Pour harmoniser le système, APRR va déployer un nouvel outil, qui va permettre un contrôle, une traçabilité des accès de service avec une gestion de clés qui seront activées ou désactivées via un boîtier. Les serrures de portails seraient changées et harmonisées. Déploiement sur APRR 2022/2024.

3/Autopartage BY APRR :

Nouvelle méthode de réservation des véhicules pool en Direction, districts et agences via une application internet depuis un PC ou Smartphone par le login APRR. Déploiement courant 2021.

- DR réservation sur la plateforme et accès automatique au véhicule avec un smartphone ou un badge pour récupérer la clé de la voiture dans la boîte à gants.
- District et agence réservation sur la plateforme et accès au clé comme actuellement.

### **Point 6 budget**

Avis sur provision CSE Rhône au CSE-C

*sud* a demandé un rendez-vous au bureau du CSE-C pour l'étude des documents qui seront nécessaires pour son positionnement sur la provision demandée par le CSE-C au CSE Rhône. En attente de réponse du CSE-C. Report du vote en attente de la prise de connaissance des documents Multipropriétés restants à vendre...

Vote favorable à l'unanimité pour l'achat d'un abonnement numérique « guide CSE ».

Vote favorable à l'unanimité pour augmenter le forfait de stockage du logiciel du CSE Rhône.

Information le site du CSE une évolution de la présentation sur les smartphones va être enrichie.

Point sur le budget par le trésorier contribution patronale reçue.

### **Point 7 commissions**

La commission voyage va se réunir prochainement pour mettre en place des propositions aux salariés-es.

La commission ANCV les premières commandes ont bien été réceptionnées, des erreurs de commandes d'E-CONNECT en passe d'être solutionnées.

La commissions locaux vacances va se réunir pour la première attribution ETE 2021, les 3 et 4 mars 2021.

**Prochaine réunion le Mardi 30 mars 2021, a priori toujours en visio-conférence TEAMS.**